



Acteur du développement durable et leader dans la collecte, le tri et le recyclage depuis 1977, nous mettons tout en œuvre pour satisfaire les exigences de notre clientèle et diminuer les impacts environnementaux liés à la gestion de nos déchets. Pour atteindre ces objectifs, nous pouvons compter sur plus de 200 collaboratrices et collaborateurs compétents et motivés, qui bénéficient d'un cadre de travail agréable et respectueux de leur bien-être.

Le Groupe SERBECO offre une fonction stimulante en tant que

Directeur ou Directrice des ressources humaines à 80-100%

Directement rattaché-e au Directeur Général et membre de notre Comité de Direction, vous apporterez votre réflexion stratégique et votre expertise en matière de gestion du capital humain afin que le Groupe SERBECO (SERBECO, ProP SA, Energie Durable) bénéficie d'une politique RH performante, actuelle et dynamique.

Avec le soutien d'une équipe de deux personnes que vous encadrerez, vous garantirez une gestion efficiente, équitable, respectueuse des RH, contribuant au bien-être de notre personnel et assurant l'engagement et la performance professionnelle. Vous accompagnerez l'évolution des métiers et des projets de changement, et vous contribuerez à développer une culture d'entreprise et managériale solide, cohérente et bienveillante. En tant que membre du Comité de Direction, vous participerez de manière collégiale à la conduite de l'entreprise et en incarnerez les valeurs. Vous conseillerez et soutiendrez les cadres tout en promouvant les prestations RH auprès des collaborateurs. Vous collaborerez avec notre Responsable Sécurité et Environnement pour les questions de santé et de sécurité au travail.

Bénéficiant d'une formation supérieure en droit, en psychologie du travail, en sciences économiques ou en administration publique, ou encore une formation en GRH (Brevet fédéral, MAS) vous avez déjà exercé une fonction comparable avec succès pendant un minimum de 5 ans, idéalement au sein d'une PME.

Personnalité solide et respectée, ancrée sur des valeurs de respect, de confiance, de dynamisme et de compétence, on vous reconnaît un leadership authentique, d'excellentes capacités de communication et de négociation. A l'aise dans la réflexion conceptuelle, vous savez être pragmatique et mettre en œuvre les processus adéquats lorsque les décisions sont prises. Orienté-e clients et solutions, vous êtes organisé-e et rigoureux-se, vous savez rester agile et vous adapter.

Si vous souhaitez relever ce défi avec passion et enthousiasme, n'hésitez pas à faire parvenir **uniquement votre CV accompagné de votre lettre de motivation à notre mandataire, Emmenegger Compétences Conseils SA.**

Nous vous garantissons une parfaite discrétion.